

Приветствуем всех читателей «Нашей правды». Вы держите в руках первый в новом году выпуск нашей газеты. На первой странице номера вы прочтёте наше товарищеское напутствие к вам по поводу наступившего Нового года! Ну а далее по номеру мы вернёмся в минувший 2013 год, освежим в памяти или сообщим впервые кому-то из наших читателей в подробностях о том, как боролись рабочие нашей страны за свои права и какая сложилась обстановка на отдельных предприятиях страны и мира, а также многое другое. Приятного прочтения и помните, что солидарность между трудящимися - это залог нашей победы и достойного будущего!

## ЗАСТАВЬ УВАЖАТЬ СЕБЯ В НОВОМ ГОДУ



На Новый Год, праздник на который принято дарить подарки, помимо подарков от родных, нам подготовили подарки и наши дорогие чиновники. Которые усердно трудятся в своих кабинетах, натирают мозоли и жертвуют своим здоровьем и при этом всегда думают про простых людей, рабочих, студентов. Не забыли они про нас и в этот праздничный день. И с наступлением нового 2014 года мы получим их дары.

Что же подготовили нам представители наших интересов?

Новогодние праздники и подготовка к ним обычно хорошо бьют по нашему карману, каждый в принципе сможет ощутить это на собственном примере. Подарки, вкусные блюда, уютная атмосфера, приятное время препровождение дарят кучу позитивных эмоций и впечатлений. Мы всегда пытаемся

все негативное оставить в прошлом году и начать новый с чистого листа, забыв про горечь неудач. Но уже который год к ряду мы не можем начать все сначала, ведь государство одаривает нас подарками в виде введения налогов, повышения цен на продукты, услуги, увольнениями и сокращением на работе. Так к примеру с 1-го января придется затянуть пояс потуже автовладельцам. Транспортный налог, который предусматривает выплату налога на дорогу во время прохождения техосмотра от 1 до 12 базовых величин, в зависимости от веса автомобиля. Но при этом при всем госпошлина уже давно была включена в стоимость горючего, платные дороги есть. Услуги ЖКХ с нового года так же возрастут. Оценивается, что по сравнению с 2013 годом плата за жилищно-коммунальные услуги увеличилась на 117 000 бел руб. Проезд в общественном транспорте продолжает расти.

Беларусь продолжает удерживать лидерство по росту цен на потребительские товары среди европейских стран. На многих заводах и предприятиях Беларуси увольняют работников и сокращают заработную плату. Так к примеру работу потеряют около 300 человек Гродненского кожевенного объединения. Задержки заработной платы на Гомсельмаше. На предприятии БАТЭ большинство рабочих из-за труд-

ностей по сбыту продукции вынуждают брать отпуска за свой счет. На МТЗ существенно упал доход рабочих и это далеко не все примеры. Тем не менее в стране находятся деньги на строительство Чижовка-Арены, Резиденции президента, Островецкой АЭС.

Нас обдирают со всех сторон. Покорно принимая все что происходит, мирясь с неуважением со стороны господствующей власти, мы позволяем себя обдирать до нитки. Судя по статистике Новый год ничего хорошего не принесет, кроме обещаний президента или чиновников, мы ничего не получим. Пора начать уважать свой труд и бороться за свои права. Не стоит бояться высказывать свое мнение и недовольство.

### ПОЛИТИКА



### ДЕЛО НАРОДА

### Рабочие будни

## БОРЬБА ТРУДЯЩИХСЯ БЕЛАРУСИ В 2013Г.

*С ухудшением экономического положения трудящихся страны, вызванного кризисом 2011 года, который продолжается до сих пор, в негосударственных СМИ стала чаще появляться информация о трудовых конфликтах на предприятиях. 2013 год уже прошел и можно подвести определенные итоги протестной активности и сделать определенные выводы, касательно возможного будущего рабочего класса в Беларуси.*

### Общая сводка

За прошедший год было зафиксировано 8 предприятий, на которых произошли конфронтации между рабочими и руководством: машиностроительное предприятие «Компо» (Брест), Витебский домостроительный комбинат,

Мстиславльский дорожно-строительный участок, Бобруйский завод ДВП, завод «Транзистор» (филиал Интеграла) (Минск), частное предприятие «Супермайк» (Ганцевичи), ОАО «КИМ» (Витебск), завод «Амкодор-Белвар» (Минск) и Минский тракторный завод.

Также стоит отметить голодовку представителей БНП (Белорусский Независимый Профсоюз) на Мозырском НПЗ, но в общей сводке она учитываться не будет, т. к. носит индивидуальный характер и проводится членами БНП.

Как видно, все предприятия (кроме ЧП «Супермайк») государственные. Больше половины конфликтов приходится на Минск и Витебск. Протест рабочих во всех случаях принял форму забастовки, а работники «Амкодора» также вышли из официального профсоюза. В основной массе, так же, как

в 2011 и 2012 годах, они имеют изолированный характер, не только касательно общества, но и самого предприятия – в них участвует один или несколько цехов (хотя есть и исключения – в забастовке в Мстиславле участвовали почти все работники).

Прежде, чем говорить о причинах, вызвавших протесты, стоит упомянуть, что только одно из перечисленных предприятий находится в списке самых

**Окончание на стр. 2**



# БОРЬБА ТРУДЯЩИХСЯ БЕЛАРУСИ В 2013Г.

## Начало на стр. 1

убыточных. То есть, либо официальная статистика в очередной раз уменьшает цифры, позорящие действующую власть, либо руководство лукавит, ссылаясь на тяжелые экономические обстоятельства.

## Причины и результаты

Говоря же о причинах волнений, то это, так же как и в 2010-2012 годах, низкая заработная плата, либо ее задержка. Исключением является разве что конфликт в Мстиславле – там рабочие стали увольняться вследствие объединения предприятия. Везде протест длился относительно недолго (порядка одного дня), кроме, опять же, Мстиславля, там забастовка продолжалась три дня и сопровождалась увольнением рабочих.

Касательно удовлетворения требований бастующих, известно только, что выплаты премий добились рабочие Бобруйского завода ДВП и работники «Амкадора», по остальным конфликтам точной информации нет, но, как правило, рабочие возвращаются к работе, не наблюдая реакции со стороны начальства, либо поверив в его уговоры и обещания. На ДСУ Мстиславля требования рабочих не только не были удовлетворены, но трудящиеся подверглись репрессиям со стороны администрации района. В целом же, на государственных предприятиях, и в этом нет ничего удивительного, отрицают факт наличия протестов и забастовок, признавая только наличие

экономических проблем. Говоря о репрессиях, стоит напомнить, что в этом году продолжились преследования активистов профсоюзного движения (членов БНП) на «Граните».

## Внимание в СМИ

СМИ придают довольно широкой огласке информацию о протестах, однако этим в основном занимаются либо открыто оппозиционные сайты, либо крупные новостные интернет-порталы. И хотя существует сайт Прафсаюзнага Руха Беларусі, информация на нем не всегда точна, часто неактуальна и представляет собой перепечатки с других СМИ. Особого внимания к рабочему вопросу со стороны политических групп, за исключением анархистов, замечено не было. Системная оппозиция в целом, если не брать в расчет профсоюз РЭП, не проявляет большого интереса к проблемам трудящихся.

## Итоги и перспективы

В 2013 году сохранились общие тенденции рабочего протеста в Беларуси, характерные для предыдущих двух лет. Забастовки по-прежнему носят краткосрочный и неорганизованный характер, и протекают стихийно, без участия желтых (ФПБ) или негосударственных (БНП, СПБ) профсоюзов или же политических организаций. Вместе с тем рабочие не солидаризируются даже в рамках одного предприятия, не говоря уже о межотраслевой солидарности, общество не

реагирует на протест, власти либо замалчивают проблему, либо репрессивуют недовольных.

Как показывает практика, официальная ФПБ не защищает рабочих, что вполне логично, ибо это государственная структура и служит она в первую очередь интересам режима (что, видимо, понимают рабочие, т. к. покидают данный «профсоюз»). Однако, вопреки надеждам многих рабочих, БНП, якобы «независимый» профсоюз, тоже не может им отстоять своих прав. Рабочим необходимо использовать иллегальные низовые структуры для своей самоорганизации (см. статью «Непрофсоюзное рабочее движение и Советы»)

Учитывая, что долговая яма, в которую падает Беларусь, увеличивается, и придется расплачиваться за выборы депутатов местных Советов в марте и Чемпионат Мира по Хоккею в мае, нам трудящимся страны придется в скором будущем столкнуться с новым наступлением капитала и от того, каким образом мы ответим, зависит успешность рабочей борьбы.



## Беседка

*Под конец года, наши соратники из ряда анархистов, а по совместительству ещё и корреспонденты нашей газеты, посетили и пообщались с рабочими двух предприятий, где происходили забастовки: МТЗ и Амкадор-Белвар.*

# С ПРОХОДНОЙ МТЗ

Группа минских анархистов в пятницу (13 декабря 2013г.) посетили Минский тракторный завод в связи с прошедшей через независимые СМИ информацией о забастовке.

Взяв с собой брошюру «Рабочий листок» (выложена на [saite revbel.org](http://saite.revbel.org)), в которой в общих чертах рассказывается о рабочем движении в Беларуси и не только, мы подошли к главной проходной завода.

В начале была предпринята попытка пообщаться с рабочими, узнать непосредственно у них общую обстановку на заводе. Рабочие подтвердили информацию о падении зарплат на один миллион рублей и более. По сути рабочие не отрицали и двухкратного падения среди некоторых категорий работников. Никто о падении заранее из начальства не предупреждал — людей просто поставили перед фактом. При личном общении начальство завода отвечало рабочим, что «как вы работаете — так и платим», по сути, сбрасывая провалы своей маркетинговой политики и проблемы го-

сударства на плечи трудящихся. Хотя некоторые работники сами признавали отсутствие собственной инициативы в рамках завода, скорее, даже полный саботаж трудовой деятельности — однако для завода с заставленной на территории продукцией такая пассивность рабочих не удивительна.

Однако информация о забастовке среди них распространена мало, к сожалению, опять сказывается полная изолированность каждого отдельного рабочего в рамках своего цеха. Так же можно заметить, что многие опасаются за свою безопасность, попутно рассказывая о том, что на заводе часты случаи обычного стукачества.

Вообще трудящиеся реагировали крайне вяло, многие просто спешили по своим делам и вообще не интересовались ничем происходящим вокруг. Крайне заметно выделялась растянувшаяся слева от проходной череда компаний из работяг, которые далеко не уходя от родного завода принимали свою порцию разгрузочных градусов. Из этой катего-

рии рабочих разговорчивыми оказались тоже немногие, несмотря на ожидаемое расслабление после употребления алкоголя. Молодежь больше рассказывала, однако брошюры брали нехотя.

В основном, разговорчивым оказалось старшее поколение, по словам одного из рабочих зарплата у него составила за последний месяц всего миллион рублей, у других падение на миллион-полтора, к примеру, у стропальщиков зарплата упала в полтора раза — с 6-7 миллионов до 4. Так же несколько рабочих с различных цехов подтвердили слух о забастовке, однако не знали о цехе, который ее инициировал. Вари-

## Окончание на стр. 3



# С ПРОХОДНОЙ МТЗ

## Начало на стр. 2

антов было несколько: сборочные цеха или женщины из литейного. Если последний вариант действительно верен, то ситуация очень напоминает завод Амкадор-Белвар, что наводит на размышления о куда большей активности женщин в деле отстаивания своих прав. По их словам забастовка была только вчера, в четверг, в пятницу же все цеха работали — однако, судя по взаимной изоляции, сложно сказать, насколько эти данные имеют под собой основания. Так же можно было встретить своеобразную ностальгию по поводу времен 90-ых годов, когда люди не боялись выходить и перекрывать целые улицы и проспекты в борьбе за свои права. Один из более пожилых работников МТЗ посетовал на отсутствие такого же боевого профсоюзного движения как в Европе, где «по щелчку и дорогу перекроют, и покрывки сожгут». Однако, сейчас они не видят себя в такой роли, аргументируя отсутствием должных протестных настроений и неготовностью большинства (частью которого они, по сути, и являются) бастовать.

У охотных до беседы трудящихся мы смогли так же узнать, что часто можно встретить и откровенно хамское со стороны начальства отношение — вроде фраз: «если что-то не нравится, то можешь уходить» и «если надо — ищи другую работу». Никаких обещаний от руководства по поводу повышения оплаты труда рабочие не получили и надежды на улучшение ситуации практически ни

у кого нет. Так же можно было заметить, что многие из недавно устроившихся на работу вообще не знали какой у них предполагается оклад, какой оклад был у других работников, что, однако, не мешало им вместе со старым поколением употреблять алкоголь прямо у входа на завод.

### **P.S. Комментарий бывшего работника завода:**

*Я когда увольнялся оттуда полтора года назад, то уже тогда там были проблемы с зарплатой. Особенно, если на сделке ребята — с конвейеров валом уходили. Потому что их или обманывали и недоплатывали наряды, или обещали, что в следующем месяце будет зарплата как штык, но в итоге все равно обманывали. Это при том, что ребята часто стоят на таких операциях опасных и силовых, что довольно-таки прилично раньше оплачивалось. Так приходилось забирать с других участков людей, в том числе и меня, чтобы «помочь заводу». Потом работал там с месяц летом этим — «сборка» во вторую смену и вовсе не работала, а в первую и третью постоянно не хватало людей и они если раньше могли и по сотке за смену трансмиссий собрать, то тут полсмены стоят, в домино играют да курят. А про зарплату и говорят нечего — если раньше все думали, что может на месяц-два такие проблемы, то теперь видят, что проблемам этим уже год, трактора, что собира-*

ют — все стоят на территории завода. Буквально повсюду, чуть ли не друг на друге. А склады и подавно забиты.

*И фотографии показывают, признаться, еще более-менее нормальные цеха. Там где мне пришлось работать, было все похуже. Все в машинном масле, что гранитный пол уже вряд ли назовешь гранитным, так как он весь в толстом слое деревянной стружки, которой ранее пытались убрать масляное пятно; а также в масле и металлические плитки, что делает довольно опасным даже просто передвижение по цеху — обувь в масле и плита в масле, что чревато. Про кустарные методы работы, когда не дают новых ни машинок, ни ключей, а работать чем-то ведь надо, и вовсе молчу. За выходные цех еще как-то проветривался, а так в нем постоянно стоит непроглядный смог из-за того, что трактора, которые в основном ездят на все том же машинном масле (с чуточкой соляры), коптят так, что в понедельник в первую смену этот смог стоит уже после первых часов работы.*



## АМКОДОР-БЕЛВАР: ИТОГИ ЗАБАСТОВКИ

**Под конец ноября прошлого года анархисты посетили ещё и завод Амкадор-Белвар, где незадолго до этого из-за задержек с выплатой зарплат рабочие провели забастовку.**

Во вторник 26.11.13 нескольким товарищам удалось пробраться на завод, раздать около 50 листовок «Как начать забастовку» и поговорить с рабочими. Мы выяснили, что в забастовке принимали участие работники литейного цеха, остальные рабочие хотя и непосредственно в забастовке не участвовали, но поддержали бастующих и высказывали недовольство сложившейся ситуацией. Многие винят в произошедшем нового директора, который пришел на завод около года назад и привел новый управляющий персонал. После смены начальства резко ухудшилась реализация продукции, в чем немаловажную роль сыграло и вступление России (одного из основных покупателей продукции завода) в ВТО и открытие ею рынков для европейских производителей. Сейчас склады забиты готовой продукцией, но при этом на заводе ведутся активные строительные работы, наружные фасады зданий красятся и приводятся в нормальный вид. Сами рабочие считают это показухой для на-

чальства и проверяющих органов и не одобряют такие траты в условиях нехватки средств для зарплат. По понятным причинам рабочие негативно относятся к официальным профсоюзам, которые во время конфликта выступали на стороне начальства и всячески отговаривали рабочих от забастовки. Некоторые написали заявления о выходе из профсоюза, т.к. не видят смысла состоять и отчислять деньги этой бессмысленной бюрократической структуре.

К сожалению, между самими работниками нет нормальной связи и обмена информацией. Работники цехов не знают, какая ситуация в соседнем цехе, а работники второй смены не в курсе, что происходило на предыдущей смене. Многие слышали о забастовке только на уровне слухов, причем даже работники самого литейного цеха не смогли нам точно подтвердить информацию о забастовке, сказав, что наверно это были работники другой смены. Тем не менее все работники знали об обещании руководства погасить долги по зар-

плате до конца недели и высказывали решимость перейти к более решительным действиям в случае, если деньги не будут выплачены к этому сроку.

Как нам стало известно в пятницу 29.11.13, руководство действительно нашло средства и выплатило зарплату в полном объеме.

Наблюдая за конфликтом на заводе Амкадор-Белвар мы еще раз убедились, что даже такие сравнительно небольшие протесты могут заставить начальство пойти на уступки и выполнить требования рабочих. Сами же рабочие внимательно следят за борьбой своих братьев по классу в Европе, говорят о необходимости создания боевых профсоюзов и перенимания европейского опыта борьбы. Так же не забыт опыт рабочей борьбы начала 90-ых, более опытные работники вспоминали многотысячные митинги в центре Минска, когда рабочие смогли заставить еще советскую власть пойти на уступки и выполнить свои требования. Учитывая ухудшающуюся ситуацию в Беларуси этот опыт еще может пригодиться.



# ПРОТЕСТЫ ВРАЧЕЙ СКОРОЙ ПОМОЩИ

В канун Нового года в столице зароптали работники «скорой помощи». Буквально за пару дней ропот оформился в сбор подписей среди врачей под обращением к Минздраву и петицией с рядом требований в интернете на одном из сайтов, где под ней можно было поставить подписи в он-лайне. В частности, врачи и фельдшеры «скорой» потребовали принять закон о скорой помощи, обеспечить безопасность сотрудников «скорой» и застраховать их здоровье и жизнь на работе, обеспечить социальными гарантиями, запретить работать неполным бригадам (когда вместо двух положенных фельдшеров – один. – Ред.), повысить зарплату и обязать всех водителей неукоснительно пропускать автомобиль «скорой» на дороге. За считанные дни, которые для всей страны были праздничными, а для бригад «скорой помощи» – напряженными рабочими, под петицией в интернете подписались более 7 тысяч неравнодушных человек, и не только минчане – присоединились фельдшеры и врачи «скорых» из Гродно, Бреста, Барановичей...

Корреспонденты «Нашей Правды» пообщались с врачами скорой на нескольких подстанциях скорой помощи в Минске.

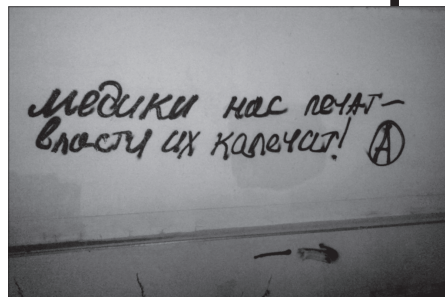


Наш разговор происходил уже после новогодних праздников, когда о ситуации на скорой раструбили практически все СМИ Беларуси. Тем не менее, по словам врачей, единственным ощутимым результатом стали проверки различных санстанций и других ведомств, по результатам которых были вынесены предупреждения и штрафы за антисаниторию в помещениях подстанции. Откуда у руководства подстанции возьмутся деньги на покрытие штрафов и устранение нарушений не понятно, т.к.

причины этого не злая воля руководства, а недостаток финансирования. А вот об увеличении финансирования ничего сказано не было и даже никаких обещаний на этот счет не поступало. О чем велись переговоры в министерстве здравоохранения и чем они закончились врачи не знали.

Больше всего врачи жаловались на маленькую зарплату (даже работая почти на две ставки опытные работники получают меньше 4 млн. руб), отсутствие ответственности за ложные вызовы, из-за чего им приходится совершать до 20 выездов за смену, зачастую сталкиваясь с откровенным хамством, отсутствием медицинских показаний для вызова скорой или просто закрытой дверью, незащищенностью перед агрессивным пациентом или его друзьями/родственниками, недокомплектом бригад, сверхурочную работу.

Так же врачи говорили о солидарности со стороны мед. работников и профсоюзов в Польше, России, Испании и других странах, которые внимательно



следят за ситуацией и выражают всяческую поддержку.

Как нам показалось, врачи настроены по-боевому, поскольку терять им в сущности нечего. Ситуация в нашей стране такова, что наиболее важные профессии, как то врачи или учителя, от работы которых зависит наше здоровье и будущее наших детей являются наиболее незащищенными категориями трудящихся. Власти тратят бюджетные деньги на свои прихоти, строительство новых резиденций или проведение чемпионата мира по хоккею, но экономят на врачах и других трудящихся, которые вынуждены работать буквально за копейки в очень тяжелых условиях. Чтобы изменить эту ситуацию нам необходима солидарность со всеми протестующими и борющимися за свои права работниками. Только вместе мы сможем изменить что-то к лучшему!



Туалет на одной из подстанций скорой помощи

Наш труд

## СОЦИАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВО ПО-БЕЛОРУССКИ: НАЛОГ НА БЕЗРАБОТНЫХ?!

Под конец года «чиновники-лоботрясы» обдумывали безумную идею по выкачиванию денег ещё и с безработных. Думали-думали и наконец придумали. Ниже наш комментарий к этой очередной оригинальной задумке чиновников.

Белорусский интернет всколыхнула новость о введении «налога на тунеядцев». Только ленивый в то время не критиковал чиновников и их инициативу, так что теперь, когда страсти поутихли, можно провести анализ причин, по которым белорусская правящая элита принимает очередную непопулярный в народе законопроект.

С началом затяжного экономического кризиса, в который Беларусь ввергла действующая власть, уровень жизни белорусов стремительно падал, вследствие чего белорусы начали массово отправляться в соседние страны на заработки. Существует две основные тенденции в белорусском «гастарбайтерстве». Первая: скупка-продажа товаров в Польше. Отсюда белорусы вывозят сигареты, бензин, алкоголь, а

оттуда привозят относительно дешевую одежду, косметику, средства гигиены, бытовую химию. Это создает предпосылки для теневой экономики, ведь разницу в цене, которую зарабатывают «челноки» никто не считает и не учитывает, а даже если и захотели бы, не смогли. Но белорусские чиновники (в



лице главного чиновника страны) вопреки всему захотели. Тогда из официальный речей прозвучала цифра в сто долларов пошлины за выезд из страны. Интернет-сообщество тогда выразило свое возмущение и эту идею власти вроде бы как отбросили. И принялись за вторую тенденцию: трудовую миграцию в Россию. Даже по самым скромным подсчетам официальных ведомств (которые естественно заинтересованы в снижении цифр) туда уехало и нелегально трудится сейчас порядка 300 тысяч белорусов. Естественно, эти люди официально нигде не работают, соответственно их заработок не облагается подоходным налогом, что просто не могло не вызвать негодование власть предержащих и породило идею

Окончание на стр. 5

Начало на стр. 4

о «налоге на тунеядство». Это очередная попытка властей взять контроль над неучтенным доходом белорусских граждан и запустить в их карманы руку поглубже. Также не стоит забывать о том, что по закону все «фрилансеры» являются безработными и тоже подпадают под действие этого законопроекта.

Таким образом, власть всеми возможными способами пытается пополнить государственную казну, которую сама же опустошила своим неумелым руководством и транжирством (вроде Дворца Независимости, ЧМХ 2014 и т. д.). Апологеты социального государства могут возразить, что нет ничего плохого в том, чтобы собирать налоги, ведь они идут на бесплатную медицину, образование и другие, социально значимые сферы. Но этот аргумент смешон, т. к. зарплаты учителей, воспитателей, медиков в Беларуси одни из самых низких по стране. При этом страна занимает первое место в мире по количеству милиционеров на душу населения,

## СОЦИАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВО ПО-БЕЛОРУССКИ: НАЛОГ НА БЕЗРАБОТНЫХ?!

бюрократический аппарат раздут до невероятных размеров. По данным переписи населения 2009 года в стране до 500 тысяч чиновников, которые ничего не производят, не оказывают никаких услуг и лишь осуществляют управленческие функции, результаты которых мы можем наблюдать последние три года. Эти люди не попадут под действие налога, но как раз таки к ним его стоит применить в первую очередь.

Даже если предположить, что законопроект на самом деле призван бороться с тунеядством, хотя это на самом деле не так, это ведь противоречит логике. Откуда у человека, который не работает, деньги на то, чтобы оплатить налог за то, что он не работает? Ниоткуда. Что лишний раз доказывает, что это лишь предлог для пополнения казны за счёт «теневой экономики». При этом можно уже не брать в расчет, что безработица в принципе присуща капитализму и ее все возрастающие показатели есть результаты деятельности авторитарного режима в стране.

Белорусы не имеют никакой возможности отслеживать распределение бюджетных средств, не говоря уже о том, чтобы оказывать на него влияния, соответственно, и не заинтересованы в их отчислении в пользу государства. Поэтому все аргументы властей о том, что налоги нужны для борьбы с тунеядством и улучшением социальных благ, не что иное, как дешёвый популизм, призванный заставить нас опустошить свои карманы и набить карманы чиновников.

# АВРАЛЬНЫЕ СТРОЙКИ В МИНСКЕ К ЧМ ПО ХОККЕЮ!

*То, что государство всегда и везде ищет выгоду для удовлетворения своих нужд и потребностей мы убеждаемся изо дня в день. Помимо налога на тунеядство, чиновники и бюрократы корысти ради всячески используют студентов, подоряжая молодое поколение под сомнительные и никому не нужные (кроме элиты) стройки. Предлагаем более обстоятельно взглянуть на эту тему.*

**Укажем для начала на нерентабельность строительных работ ведущихся в Минске к ЧМ по хоккею:**



Дата проведения Чемпионат мира по хоккею все ближе, а с его приближением Минск все больше напоминает не то динамично развивающийся мегаполис, не то оккупированный Багдад. Понятно, что к ЧМХ властям нужно навести лоск и блеск нищеты фасада белорусской столицы, поэтому в Минске как на дрожжах растут разного рода «многофункциональные», «торгово-развлекательные комплексы». Понятно, что капиталисты, выбирая место для строительства, хотят, чтобы оно было как можно ближе к центру, ключевым транспортным артериям и остальной инфраструктуре города. А т. к. свободного места немного, то начинают «уплотнять»



каждый свободный пятачок земли. Под уплотнением следует понимать разрушение любой городской инфраструктуры, не включенной в капиталистические отношения (скверики, лесополосы, фонтаны, детские площадки), с последующим ее преобразованием с целью получения прибыли.

В уплотнении Минска заинтересованы как государство, в лице чиновников (в том числе самого «дэмакратычнага»), так и крупная местная и иностранная буржуазия. Государство способствует коммерциализации города потому, что строительство, в духе кейнсианства, помогает двигать экономику: создается большое количество рабочих мест, закупается оборудование, материалы, транспорт и топливо к нему, в страну обеспечивается приток валюты. И, конечно же, не обходится без откатов: небольших «премий от буржуазии» за разрешение строить в неполюбованном месте, срубив деревья в парке. Капиталисты

имеют прямой и очевидный интерес в получении прибыли, а этому никак не способствует расположение объекта близ МКАД.

Однако существует несколько проблем. Во-первых, все эти гостиничные комплексы и торгово-развлекательные центры, вливают деньги в сферу услуг, которая принесет краткосрочную при-



быль на время проведения ЧМХ, т. к. туристы, способные оставлять существенные суммы в них, не посещают Синеокою. Ну, а вторая проблема, это полное уничтожение зеленых зон в городе и абсолютное игнорирование мнения жителей города касательно этих строек.

Единственный способ гармоничного развития города – участие жителей города в принятии решений касательно строящихся в нем объектов, дабы инфраструктура удовлетворяла потребности горожан, а не жажду наживы алчных капиталистов.



# СТУДЕНТЫ КАК ИСТОЧНИК БЕСПЛАТНОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

*Развернувшиеся в столице стройки ведутся в коммерческих интересах власти и капиталистов. Под этот экономический расчет, да ради утоления жадности этих шарлатанов активно и в принудительной форме задействуют студентов из некоторых столичных ВУЗов.*

Ситуация не нова. На авральных объектах государственной важности в последние годы постоянно используют бесплатный труд студенческой молодежи. Причем в вузах уверенно заявляют, что все студенты едут ковыряться в строительной грязи абсолютно добровольно. На самом же деле всё выглядит иначе.

Строителей в стране в последние годы не хватает. Это и понятно, если в соседней России можно заработать в разы больше. Даже на подобные «Чижовка-Арене» «стройки века», как видим, не удается собрать необходимый комплект специалистов. Плюс к этому дурная привычка вечно гнаться за сроками — непременно сдачу объекта надо приурочить к какой-то дате: то к Дню независимости, то к 7 Ноября...

Вплоть до этого лета молодежь к строительству «Чижовка-Арены» привлекали более-менее цивилизованно — в качестве студенческих стройотрядов. Хоть и платили не так, как обещали, но все же платили за труд. А вот с начала учебного года, когда стало понятно, что в сроки строительство арены не укладывается, на объекте начались массовые субботники. Это еще одна циничная привычка государства безвозмездно пользоваться трудом граждан.

**Вот что рассказывают и думают сами студенты по этому поводу:**

- Первокурсница Белорусского государственного университета информатики и радиоэлектроники Татьяна, им сообщила, что поездка на «Чижовка-Арену» является обязательной:

«Нам сказали, что необходимо будет убирать после строителей. Вы

понимаете, речь идет о грязной неприятной работе. Причем она никак не оплачивается. Более того, от занятия нас освобождают, общий сбор, после которого планируется переезд к арене, объявлен на 13 часов. Непонятно, почему для университета важнее, чтобы студенты убрали мусор, чем учились».

Студентка считает, что главная ее задача — учиться, а подобная работа может быть только на волонтерских началах или оплачиваться:

По словам Татьяны, студентам постоянно дают понять, что «если мы не поедем, у нас будут проблемы. Во всяком случае, объяснительные, те, кто не ездил на эти работы в прошлый раз, писали».

- Ещё один студент из БГУИР рассказывает как он видит и оценивает происходящее:

*Поступил я в БГУИР. Учился себе, учился, но выяснилось, что у нас универ-то не простой. Сразу к работе приучают. Пришел приказ от декана — всем на стройку Чижовка-арены, родина зовет. Было пару недель назад, да написать руки не доходили. Ну, так я и пошел работать — не отрываться же от коллектива. Сам-то я из деревни, к работе привычный, да и для меня не просто было — 3 часа подряд таскали туда-сюда всякие вещи тяжелые. За 3 часа работы обещали 50000 рублей. Потом 2 часа как дураки по стройке ходили, мол, какое чудо строится. Я вот думаю: нас на инженеров учат или на подсобников? Еще занятие отменили. К тому же, всем, кто пойдет работать постоянно обещали зарплату, да еще и освобождение за подписью ректора, впридачу — помощь с сессией. Я вот*

*думаю, что просто всё у них, за счет нас держат, езжай туда, работай там.*

**Коллектив нашей газеты, а также все наши соратники из анархистских кругов всячески поддерживают возмущения студентов. Труд должен быть добровольным и нести пользу обществу, а не кучке избранных.**

Мы считаем, что ВУЗ нужен для того, чтобы давать образование, а не для того, чтобы быть источником бесплатной рабочей силы для удовлетворения неадекватных желаний диктатора и его приближенных. Ведь если сегодня добровольно-принудительные работы, на которые загоняли студентов ректора и деканы (это проблема не только БГУИРа, но, например, еще и Высшего Государственного Колледжа Связи и других ВУЗов), были разовой мерой, то завтра такие «трудовые занятия» могут сделать нормальной еженедельной практикой. Мы считаем, что студенты должны отстаивать свои права, не должны ходить на бесплатные работы «во славу родины».



## Классовая борьба

**Несмотря на новогодние праздники, рабочие конфликты продолжают бушевать по всему миру. Только начавшийся 2014 год уже отметился расстрелами рабочих в Камбодже и Вьетнаме, захватом босса рабочими во Франции и другими событиями, о которых мы расскажем ниже.**

# КАМБОДЖА: ВОЙСКА РАЗОГНАЛИ АКЦИЮ ПРОТЕСТА ТЕКСТИЛЬЩИКОВ

Камбоджийские войска, вооруженные дубинками и винтовками разогнали акцию протеста текстильщиков, требующих удвоение заработной платы в рамках общенациональной забастовки профсоюзов.

По словам свидетелей, около 100 солдат в защитном снаряжении с штурмовыми винтовками применили силу, чтобы разогнать сотни рабочих, протестовавших за пределами своей фабрики в 20 км к западу от столицы, Пномпень.

«Солдаты избili всех», сказал профсоюзный активист. «У них были палки, электрические дубинки, рогатки и камни».

По меньшей мере 10 протестующих были задержаны и не известно сколько



было раненых, так же пострадали фотографы, в том числе один из Reuters. Два свидетеля заявили, что видели, как войска били Буддистского монаха.

Столкновения начались после двух недель относительно мирных забастовок, маршей и демонстраций беспрецедентного масштаба для Камбоджи. Силы безопасности, которые имеют репутацию нулевой терпимости, до сих пор проявляли сдержанность.

Бастующие на время заблокировали дороги в Пномпене и угрожали, вооружившись камнями и палками разрушить швейную заводы. 24 декабря правительство предложило поднять минимальную зарплату от \$ 80 до \$ 95, но профсоюзы отвергли это предложение.

# Бунт на заводе Samsung в северном Вьетнаме 9 января

По сообщениям СМИ восемь человек погибли, после того как тысячи строителей новой фабрики Samsung в северной Вьетнамской провинции Тай-Нгуен вступили в столкновения с охранниками. От 3 до 4 тысяч из 10 тысяч рабочих, строящих фабрику, подожгли контейнеры, используемые силами безопасности и громить автомобили и мотоциклы, после того как охранники избили рабочего до потери сознания.

По данным вьетнамских СМИ, беспорядки на строящемся производственном комплексе начались после того, как охранник избил одного из строителей, который опоздал к началу рабочего дня и пытался пройти на территорию

завода без удостоверяющих личность документов. Выяснение отношений переросло в массовую драку, во время которой строители разгромили и сожгли помещение охраны. Столкновения прекратились лишь после того, как на предприятие прибыли подразделения полиции и вмешались в конфликт. Двое охранников и двое рабочих получили различные травмы и были госпитализированы.

Возводящийся в 70 км к северу от вьетнамской столицы завод Samsung — уже второе предприятие южнокорейской корпорации во Вьетнаме, которое станет ее самой крупной производственной базой в мире. Объем

инвестиций в строительство превысил \$3,5 млрд. Согласно экспертным оценкам после ввода нового завода в эксплуатацию порядка 90% смартфонов Samsung, которые поставляются на мировой рынок, будут выпускаться во Вьетнаме.



# Франция: рабочие Goodyear взяли руководство в заложники

Бастующие рабочие завода по производству автомобильных шин Goodyear в городе Амьен на севере Франции взяли в заложники двух руководителей предприятия после того, как двусторонние переговоры между ними зашли в тупик. Речь идет о директоре по производству Мишеле Дейи и заведующем отделом кадров Бернаре Глессере. Представители профсоюзов рассчитывают своими действиями привлечь внимание властей.

Вот уже скоро год, как длится острый конфликт из-за решения американской компании ликвидировать завод в Амьене. Этот шаг дирекция Goodyear объясняет сложной экономической ситуацией во Франции, а также снижением спроса в Европе на дорогостоящую продукцию за океанского концерна. При этом без работы остаются 1173 человека.

«Я не считаю, что нужно их удерживать, но что нам остаётся? — говорит один из рабочих — Мы ждём политиков, которые вступят с ними в переговоры».

Рабочие, некоторые из которых проработали здесь десятки лет, требуют увеличения выходного пособия: «В Пикардии нет работы, ничего не найти. Нам нужны деньги, просто чтобы хоть сколько-то продержаться. И вот тут начинается война».

По словам сотрудников завода, руководство останется взаперти до тех



пор, пока не будут пересмотрены планы увольнения. «Наши увещевания не были услышаны, поэтому мы перешли к активным действиям, — сообщил представитель местного профсоюза Микаэль Вамен. — Это, может быть, и незаконно, но иной альтернативы мы не видим».

В свою очередь в главном офисе компании заявили, что не поддадутся на шантаж. «Мы не будем вести никаких переговоров до тех пор, пока местное руководство удерживается силой», — заявили представители Goodyear. Их также поддержало Объединение промышленников Франции (МЕДЕФ). «Сложная ситуация на заводе Goodyear не является секретом, однако оправдания для подобных действий (захвата руководства) нет», — говорится в коммюнике МЕДЕФ.

По оценке местных СМИ, нынешнее происшествие напоминает инциденты, зафиксированные во Франции в 2009 году во время пика экономического кризиса. Тогда по стране прокатилась целая волна случаев, когда отчаявшиеся рабочие захватывали руководителей предприятий с тем, чтобы добиться отмены массовых сокращений. Чтобы снизить накал страстей, в ситуацию пришлось вмешаться тогдашнему президенту Николя Саркози. Действующий глава государства Франсуа Олланд, построивший свою политическую программу вокруг проблемы безработицы, пока не выступал с комментариями по поводу инцидента в Амьене.

Рабочие одной из десяти крупнейших швейных фабрик в Бангладеш, поставлявших одежду в известные западные фирмы, сожгли её здание после появления слухов об убийстве сослуживца полицией.

Рабочие узнали о смерти своего коллеги через громкоговоритель в мечети. Придя в ярость от услышанного, они подожгли здание фабрики Standard Garments и заблокировали дорогу. В поджоге участвовали сотни человек. Фабрика расположена в округе Газипур, в 40 километрах от столицы страны Даки.

Руководство компании Standard Group утверждает, что убытки от пожара составляют не менее ста миллионов долларов. Жертв и пострадавших нет.

Напомним, внимание мировой общественности оказалось приковано к ситу-

# Озлобленные рабочие в Бангладеш сожгли швейную фабрику

ации на швейных фабриках Бангладеш после того, как весной из-за нарушения техники безопасности обрушилось здание, содержащее несколько таких предприятий. Под завалами погибли более 1100 человек.

Ряд западных СМИ — в частности, CBS — проводил расследования, стремясь выявить условия работы на фабриках, поставляющих одежду крупнейшим западным брендам, в результате которых были выявлены многочисленные эпизоды нарушения техники безопасности и эксплуатации рабочих, в том числе несовершеннолетних.



Жители одного из наиболее бедных районов Рио-де-Жанейро в четверг вступили в столкновение с полицией, протестуя против сноса их домов в рамках подготовки к чемпионату мира по футболу 2014 года.

На полицейских напала группа из нескольких десятков человек. Часть из них — анархисты, активно участвовавшие в прошлом году в массовых протестах против коррупции и больших затрат на чемпионат мира.

## Бразилия: в Рио-де-Жанейро протестуют против сноса одного из городских районов

В ответ на действия демонстрантов полиция применила резиновые пули.

Столкновения начались во вторник недалеко от стадиона «Маракана» и продолжились в среду и четверг.

«Это спекуляция недвижимостью: они хотят построить здесь торговый центр. Бразильцы, бедняки, должны принести жертвы, чтобы все прошло безукоризненно на чемпионате мира», — заявил один из активистов.

С 2010 года из района, находящегося близ «Мараканы», было выселено 637 семей.

Городские власти планируют завершить снос домов к концу этого месяца.

## В Испании бунтовали жители Бургоса



По сообщением испанских властей, в результате беспорядков в северном городе Бургосе, 11 полицейских получили ранения, и 40 человек были арестованы, после того как протестующие стали нападать на полицейские машины, поджигать мусорные контейнеры и бить окна.

Беспорядки начались в пятницу вечером, когда жители района Гамональ выступили против планов мэрии по

перепланировке улицы в трёхполосный проспект с подземной автостоянкой. Восемь полицейских получили ранения, и 17 человек были арестованы.

По утверждениям правительства, в субботу волнения вспыхнули вновь, на этот раз жители требовали отпустить арестованных прошлой ночью, в результате были ранены ещё 3 полицейских, и арестованы ещё 23 человека.



## Бангладеш: полицейские застрелили работницу фабрики

10 января полиция убила женщину, открыв огонь по протестующим рабочим. Рабочие протестовали против уменьшения зарплат на обувных фабриках.

Сотни человек участвовали в погромах в южнокорейской экспортной зоне, сообщил представитель полиции. Около 5000 рабочих устроили демонстрацию в частной Корейской Экспортной Промышленной Зоне в южной части города Читтанонг после появления слухов о списании премий.

Полицейские стали стрелять боевыми патронами, после того как некоторые из протестующих вступили в схватку с полицией и разгромили одну из фабрик в промзоне, принадлежащую корейскому гиганту Youngone, продающему одежду и обувь.

20-летняя работница скончалась в больнице после полученного пулевого ранения, сообщает полиция. По меньшей мере, 15 человек, в том числе полицейских, получили ранения.

—История классовой борьбы—

## НЕПРОФСОЮЗНОЕ РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ И СОВЕТЫ

*Внимая мыслям рабочих с Амкадора-Белвар (читай выше репортаж) и многих других трудящихся, которые задумываются о создании действенных и боевых профсоюзов мы помещаем статью российского публициста Михаила Магида, повествующий и рассказывающий о бескомпромиссной борьбе трудящихся Европы в 20-м столетии. Изучаем и перенимаем опыт наших товарищей по классу. Делаем как они, делаем лучше их!*

Развитие протестного низового социального движения в Восточной Европе в 20м столетии резко отличалось от европейского Запада. Пожалуй, важнейшее отличие — сравнительная слабость профсоюзов. Так, в царской России легальные желтые профсоюзы тесно сотрудничали с полицией, и по этой причине многие работники им не доверяли (как справедливо заметил по этому поводу представитель современных независимых профсоюзов Питера, В. Большаков, именно от царских полицейских профсоюзов берет начало профсоюзное движение России). Впрочем, наряду с ними имелись нелегальные профсоюзы, но они большой роли в общественной жизни после событий 1905-1907 гг. не играли. Многие рабочие не доверяли профсоюзам и во время стачек обходились без них. Стачки были организованы неформальными собраниями работников и различными идейными политическими активистами.

Весьма часто они носили нелегальный характер.

В конце концов русские рабочие пришли к непрофсоюзной форме организации — советам. Первоначально советы — это рабочие комитеты, избранные для координации стачки. Считалось (по крайней мере, такова была модель, которую работники считали идеальной), что делегаты совета контролируются собраниями трудовых коллективов и могут быть заменены в любой момент в случае неисполнения прямого наказа коллектива. Во время общегородских забастовок выбирались стачечные комитеты (советы) от множества предприятий. Они не только управляли ходом стачки (находясь под постоянным контролем коллективов), но и занимались организацией самообороны, создавали боевые организации для защиты бастующих, а также решали вопросы снабжения трудящихся продовольствием и всем необходимым.

Сама форма советов и род их занятий были социально-революционными, внесистемными, даже если рабочие боролись прежде всего за улучшение условий труда и рост зарплаты. Именно советы стали основной формой организации работников в период русской революции 1917 г — самой значительной революции 20го столетия.

В Польше и Венгрии в период 1945-1989 гг. независимые от государства профсоюзы были так же запрещены (за исключением Польши 1980-1981 гг.). Поэтому работники принимали решения о стачках или о тех или иных вопросах политического характера на неформальных собраниях, либо опять же формировали советы, называя их, впрочем, по-разному. И здесь так же развитие непрофсоюзной борьбы работников позволило им накопить опыт, реализованный в глубочайших революционных движениях. В 1956 г. во время

**Окончание на стр. 9**



# НЕПРОФСОЮЗНОЕ РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ И СОВЕТЫ

## Начало на стр. 8

восстания советы за несколько недель охватили все предприятия Венгрии и добивались передачи этих предприятий в самоуправление. Аналогичное движение возникло в Польше в августе 1980 г., охватив в считанные дни 9 из 13 миллионов польских трудящихся.

В Западной Европе ситуация была иной. Здесь на протяжении большей части 20го столетия профсоюзная деятельность была легальной и охватывала почти всех социально-активных работников. Десятки миллионов западных европейцев состояли в профсоюзах, время от времени добивались улучшения условий труда в ходе строго подзаконных стачек. Легализм и нацеленность на партнерство вели к широкому применению судов, согласительных государственных комиссий, к сотрудничеству с политиками, которые обещали рабочим поддержку и, наконец, к различным формам кооперации с бизнесом вроде системы коллективных договоров. Само наличие коллективного договора чаще всего означало, что работники отказываются от забастовок

в том случае, если работодатель выполняет определенные обязательства. Итог был таким, что ничего подобного русской, венгерской и польской революциям в Западной Европе не случилось. Профсоюзный бюрократический аппарат быстро соединился множеством нитей с аппаратами государства и бизнеса, вводя социальные протесты в русло социального партнерства с собственниками и чиновниками. (Особняком стоит Испания, о которой отдельный разговор. Но даже и там во время революции 1936-1939 гг. все профсоюзы тесно сотрудничали с государством и помогали ему эксплуатировать рабочих, поддерживая государственную бюрократию на всех уровнях экономики. Как показал современный исследователь антиавторитарных взглядов Митчел Сейдмен, не стали исключением и рабочие синдикаты анархистов, которые очень отличались от большинства профсоюзов как в идейном, так и в организационном плане).

Вывод из сказанного может быть таким, что у работников, которые хотят изменить свое положение, есть два ва-

рианта. Либо непрофсоюзная борьба, которая вполне возможна и которая создает условия для перехода к иному некапиталистическому обществу, основанному на трудовом самоуправлении. Либо профсоюзная деятельность, которая увековечивает капиталистический способ производства.

М. Магид



## Культпросвет

*Знакомимся с произведениями искусства, посвященными рабочей борьбе и мировому рабочему движению. Начало рубрики в предыдущем номере.*

## ДОКУМЕНТАЛЬНЫЙ ФИЛЬМ «Последний поезд домой»/«Last train home»

Что мы знаем о Китае? Что за зверь вообще этот капиталистический Китай под несколько затянувшимся руководством коммунистической партии?

Фильм рассказывает о самой масштабной миграции современности: 130 миллионов китайцев работают вдали от своих домов и семей, на расстоянии тысяч километров. Они производят те самые товары «Made in China», которые мы так любим покупать благодаря их дешевизне, не забывая при этом иронически усмехнуться, разглядев штамп или этикетку страны-производителя.

Работают по многу часов, включая ночные смены, живут в плохо оборудованных общагах. Никаких социальных условий: ни пенсий по старости, ни пособий по безработице, ни выходных пособий. В отпуск к семье все они могут поехать только в одно время: на китайский новый год. Жуткие кадры очередей в билетные кассы и столпотворений при посадке в поезд. Из-за какой-нибудь аварии на линии люди проводят на перронах по несколько суток.

В центре фильма история одной семьи. Муж и жена работают на швейной фабрике уже 16 лет. Их дети, мальчик и девочка, которых они оставили младенцами в своей деревне на попечение бабушки, не испытывают к родителям ровно никаких чувств. И откуда взяться чувствам? Любят тех, с кем растут

рядом. Присылаемые на пропитание и учебу деньги - для детей абстракция. Кроме того, каждый визит мамы и папы - это немедленный, чуть ли не с порога, отчет о полученных в школе оценках. Своей главной миссией родители видят обеспечение детям лучшей жизни. Не такой, как сложилась у них. Единственное средство выбиться из беличьего колеса нужды и почти невыносимого существования - тяжелая учеба. После первичных разборок шестнадцатилетняя дочь с подростковой бескомпромиссностью заявляет: «Я не люблю, когда вы приезжаете!» А замученная мать так и не находит для детей других слов, кроме рассуждений о необходимости образования. Спустя год (фильм снимался на протяжении двух лет) дочь бросает школу и сама уезжает в большой город на заработки. Ведь там не только работа, там ещё шумная нарядная толпа на улицах, красивые магазины, дискотеки. И - повторение пути собственной матери.

У пары остается только надежда на оставшегося в деревне младшего сына, раз дочь уже проглядели. Мальчик хорошо учится и ещё не в том возрасте, чтобы принимать самостоятельные решения. Бабушка стареет и вряд ли способна контролировать внука и дальше. Поэтому в свой очередной приезд мать решает не возвращаться на рабо-

ту. Единственным кормильцем семьи теперь будет отец. Мы видим его в последних кадрах потерянно бредущим по перрону. Красивый, молодой еще человек. Работящий, ответственный, не пьющий, не курящий и, вероятно, не позволяющий себе никаких других излишеств. Трудовая единица для производства дешевых джинсов. Грех жаловаться, таких, как он, ещё 130 миллионов.

Автор (фильма) пытается рассказать, что и терпению китайцев рано или поздно может прийти конец... По мнению жюри, «это яркий и честный фильм, а его тема имеет значение для всего мира».

Последние титры перед перечнем создателей картины: «Фильм посвящается рабочим-мигрантам и их семьям»

Посмотреть фильм можно в Интернете.

## Юмор



Последнее предупреждение начальнику

## Кто мы такие?

Издание, которое вы держите в руках - это совместный труд таких же простых людей, как и вы. Людей, постоянно сталкивающихся с самодурством и хамством начальства, гримасами корпоративной этики, ненормированным рабочим днём, заниженной по сравнению с обещанной заработной платой и прочими негативными моментами.

Редакция газеты - это независимый коллектив трудящихся и студентов, которые занимаются изданием газеты в свободное от учёбы и работы время. В нашем коллективе нет сотрудников и какой-либо иерархии. Публикуемые на страницах «Наша Правда» материалы и статьи преимущественно составляются на основе нашего опыта, личной переписки или общения с людьми наёмного труда, читателями и теми, кто ощутил или ощущает до сих пор обман и унижение на своём рабочем месте. Собранная информация, которой мы делимся друг с другом, помогает нам избежать определённых проблем и неприятных ситуаций по месту работы.

Взаимодействуя с рабочими коллективами или отдельными работниками, мы отслеживаем события на рабочих местах. Владея такой информацией, трудящиеся могут избежать преднамеренного обмана со стороны работодателя, а практические советы работников по улучшению условий труда собственными силами служат наилучшим средством, позволяющим избежать стрессовых ситуаций и разного рода проблем на работе.

Также «Наша правда» не оставляет без внимания и события, происходящие в сфере труда за рубежом, так как мы солидарны со всеми рабочими мира. Опыт этих работников также ценен, как и опыт наёмного работника у нас в Беларуси. «Наша правда» - это правдивый голос трудящихся людей, которые уважают и ценят свой труд, тех, кто не боится вступать в конфликты с начальством и даже самой властью. Помимо издания и распространения газеты мы организуемся в группы и сообщества рабочего сопротивления. Наши группы поддерживают борьбу людей труда за свои права, где бы ни велась борьба - в их районе, на их работе или в их учебном заведении.



Приносим читателям извинения за возможные орфографические ошибки и иные погрешности. Мы делаем нашу газету на собственные средства, в свободное от основной работы время и потому не всегда имеем возможность обеспечить нужное качество.

## Наши цели



В ходе своей профессиональной деятельности мы убедились, что распоряжающиеся нашим трудом, а, следовательно, и жизнью хозяева эксплуатируют наш труд, похищают наше время, они обращают свои владения в личную материальную прибыль. Хозяева государства и хозяева собственности (в тех случаях, когда это не одни и те же лица) борются или сотрудничают между собой лишь с двумя целями — крепить своё господство над нами и приумножать свои богатства за счёт нас. Нам стало противно жить в замкнутом круге, где власть и подчинение, надменность и унижение — являются нормой. Поэтому мы не считаем нужным поддерживать ныне существующую систему господства одних над другими, мы также не считаем нужным строить некое иное государство.

Наша абсолютная цель — достижение безгосударственного общества, в котором все материальные блага будут принадлежать трудящимся, где не будет частной собственности, государства, иерархии, принуждения, репрессий, тюрем, и эксплуатации человека человеком, а вся власть будет принадлежать собраниям трудящихся. В производственной сфере будет реализован принцип «от каждого по способностям — каждому по потребностям», являющийся, по нашему мнению, единственно справедливым принципом распространения материальных благ среди людей, живущих своим, а не чужим трудом. Все предприятия и другие средства производства должны стать общественной собственностью.

Мы трудимся не для хозяев, мы трудимся для всего человечества!

Если вы столкнулись с проблемами по месту работы, если вас не устраивает система наёмного труда и у вас есть идеи, «желание делать что-нибудь нужное и полезное» - пишите на электронный адрес редакции: [nashaprawda@riseup.net](mailto:nashaprawda@riseup.net) Свяжитесь с нами и подключайтесь к выпуску «Нашей Правды». Пишите нам истории о трудовых буднях и пр. жизненных ситуациях с которыми столкнулись вы или же ваши знакомые. Вы можете распоряжаться предоставленной вами информацией и фактами как вам угодно. Ответственность за достоверность присланных материалов возлагается на самих авторов.

## Наша правда

Информационная поддержка: [revbel.org](http://revbel.org)

На данном сайте в разделе «агитпроп-газеты» можно посмотреть предыдущие номера НП

Связь с редакцией по емайлу: [nashaprawda@riseup.net](mailto:nashaprawda@riseup.net)

По этому адресу вы можете заказать и подписаться на нашу газету, а также связаться с редакцией, выслать статьи и материалы.

Узнайте больше об истории рабочего сопротивления: задавайте волнующие вас вопросы белорусским анархистам в онлайн-формате: <http://ask.fm/revbel>

Когда мы едины, мы непобедимы!